アイビーシステム株式会社　行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和７年4月1日　～　令和９年3月31日　までの2年間

２．内容

目標１：計画期間において、年次有給休暇の取得率８５％となるための取り組みを行う。

＜対策＞

・令和７年４月～　年次有給休暇の取得状況を把握、目標値の設定
・令和７年１０月～　部門別・個別の取得実績の周知および管理職への注意喚起（年２回）
・令和８年４月～　目標値に対する年間の実績公表
各部の取得促進策のヒアリングおよび展開

目標２：社内における育児・介護に関する制度の認知度向上を図るため、周知活動を強化する。

＜対策＞

・令和７年４月～　育児・介護休業や休暇、育児による時短勤務に関する社内の制度、申請方法、利用時のポイントをまとめた資料の作成
・令和７年１０月～　管理職および部門の総務担当者への説明・研修実施
男性育休対象者に対する個別説明の定例化（随時）
・令和８年４月～　前年度の男性育休取得対象者（取得をした/しなかった社員）へのヒアリングおよび周知資料・管理職研修・個別説明の改善

以上