アイビーシステム株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ~ 令和12年3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性の割合が産業平均程度である。

- ・従業員の8割以上が女性であり、採用・配置・研修の機会において男女の区別はしておらず、差勤続年数の男女差もほぼないが、組織的・長期的に女性が管理職を目指す意識 醸成の機会を作っていない。
- 男女問わず、仕事と家庭の両立がしやすい環境を継続して整備する必要がある。

3. 目標数値

- ・管理職に占める女性割合を30%以上とする。
- 有休取得率 85%以上、管理的業務を行う社員の法定外時間労働平均 月15 時間以下、 管理職の労働時間を平均月 185 時間以下とする。

4. 取組内容

取組1 管理職を目指す意識醸成および管理職研修の充実

- ・令和7年4月~ 管理職に対する意識調査、経営陣への提言
- ・ 令和8年1月~ 女性社員間の交流の場設定、研修実施
- 令和9年1月~ 活動の振り返りおよび次年度の施策決定(年1回)
- 令和11年9月~ 次フェーズに向けた課題設定

取組2 労働時間および有給休暇の可視化および意識啓発

- ・ 令和7年4月~ 目標値の設定
- ・令和7年5月~ 毎月の実績把握および周知、適切な勤怠管理への注意喚起
- ・ 令和8年4月~ 目標に対する年間の実績公表(年1回)