女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する状況

アイビーシステム株式会社
公表日：2025年4月30日

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する状況を公表いたします。

■本情報について

期間　令和6年度（2024年4月1月～2025年3月31日）
対象者　・正社員、契約社員、パート・アルバイト
　・出向者、派遣社員を除く
賃金　・基本給、各種割増賃金、賞与等、業務に関する各種手当を含み、通勤手当等は含まない
　・非正規社員はフルタイム労働者の所定労働時間（8時間/日）をもとに人員数の換算を行う

■公表項目

＜女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供＞

◇管理職に占める女性労働者の割合

	男性	女性	合計
管理職人数	27	9	36
全体に占める割合	75%	25%	100%

◇男女の賃金の差異（男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均の割合）

雇用区分	差異
正規社員	89%
非正規社員	90%
合計	66%

（差異についての補足説明）
・正規社員の差異は、主に管理職の人数および時短勤務者の男女差に因るものである
・非正規社員のフルタイム人数換算後の人数は全体の78%で、内、女性は87%を占める

＜職業生活と家庭生活との両立＞

◇男女の平均継続勤務年数の差異（男性労働者の平均勤続年数に対する女性労働者の平均勤続年数の割合）

区分	差異
正規社員	97%
非正規社員	217%
全体	114%

（集計についての補足説明）
・対象期間に在籍した従業員で集計し、期中入退社も含む
・在籍中に雇用形態を変更した場合は、変更後の雇用形態で集計し、変更前の在籍期間も含む

以上